



BELÜGYMINISZTERIUM

KÖZFOGLALKOZTATÁSI ÉS VÍZÜGYI HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

Közmunkás Mozgalom a Jövőért

Tárgy: Válaszlevél

Ikt.szám: BM/6679-1/2016.

Budapest

Bókay János utca 34.

1082

Tisztelt Cím!

Hivatkozva a 2016. április 7. napján kelt megkeresésére, az alábbiakról tájékoztatom:

A közfoglalkoztatás célja, hogy átmeneti munkalehetőséget biztosítson azok számára, akiknek az önálló álláskeresése hosszú ideig eredménytelen, abban a reményben, hogy a közfoglalkoztatás keretében megszerzett munkatapasztalat, továbbá a közfoglalkoztatás során nyújtott képzés és munkaerő-piaci szolgáltatások révén megszerzett ismeretek birtokában a közfoglalkoztatott sikeresen be-, illetve visszakerüljön az elsődleges munkaerőpiacra.

A közfoglalkoztatási jogviszony a munkaviszony egy speciális formája, amelyben a munkaviszony esetében kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalókat megillető garantált bérminimum helyett az alacsonyabb összegű közfoglalkoztatási bér, illetve garantált közfoglalkoztatási bér jár.

A közfoglalkoztatási bér, illetve a garantált közfoglalkoztatási bér összege egyfelől jelentősen meghaladja a szociális ellátások összegét, másfelől viszont nem éri el a minimálbér, illetve a garantált bérminimum összegét. A bérszintek differenciált megállapításával a foglalkoztatáspolitikai cél az volt, hogy ösztönözze a közfoglalkoztatottakat abban, hogy a magasabb béreket fizető elsődleges munkaerőpiacon akarjanak elhelyezkedni.

E tekintetben fontos, hogy a közfoglalkoztatási bér, illetve a garantált közfoglalkoztatási bér összege a minimálbér, illetve a garantált bérminimum összege alatt maradjon. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a közfoglalkoztatási bér jelenlegi mértéke nem ösztönöz eléggé a nyílt munkaerő-piaci munkavállalásra, azaz a közfoglalkoztatási bér és a minimálbér közötti bérolló további nyitása vált indokolttá.

Ezzel a lépéssel egyidejűleg ösztönözzük a közfoglalkoztatottakat a nyílt munkaerő-piaci munkavállalásra, csökkentjük a közfoglalkoztatásba történő bennragadást, mérsékeljük az elsődleges piaccal szembeni munkaerő-elszívó hatást.

Hangsúlyozni kell a közfoglalkoztatás átmeneti jellegét, illetve a munkanélküliségből a nyílt munkaerőpiac felé irányuló tranzit szerepét. Ez csak akkor lehet eredményes, ha a piaci munkahelyek bérkínálatával nem versenyez a közfoglalkoztatási bér és attól lényegesen alacsonyabb mértéken marad.

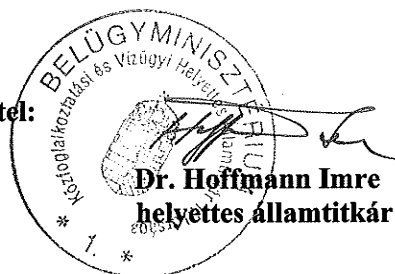
A közfoglalkoztatási bér 2016. évi mértékéről a Kormány a 2016. február 5-i ülésén tárgyalt. A Kormány döntése értelmében a közfoglalkoztatási bér változatlan marad, az idei évben nem fog emelkedni. A közfoglalkoztatási bér összegét – az infláció hatását is figyelembe véve – évente vizsgálják felül.

A közfoglalkoztatással kapcsolatban felmerült kérdéseire, észrevételeire, javaslataira a továbbiakban is nyitottak vagyunk. A Belügyminisztériumnak is célja, hogy a programokban megjelenő, halmozottan hátrányos helyzetű személyek számára kiszámítható, az egyéni élethelyzetüket javító megoldásokat találjon a közfoglalkoztatás keretében. Ennek során – ahogyan az eddigiekben is – a közfoglalkoztatás hazai rendszerébe beépíthetjük az olyan innovatív, javító szándékú elképzeléseket, amelyek az említett célok elérését hosszabb távon támogatják és segítik.

Kérem a fentiek szíves tudomásul vételét.

Budapest, 2016. április „12.:”

Tisztelettel:



Készült: 2 példányban/2 oldal
Kapja: 1. példány – Címzett
2. példány – Irattár