



# MUNKAHELYI TERROR

Civilekkel a Munkahelyi Terror Ellen Közhasznú Egyesület

## Alapszabály

Vastag, aláhúzott betűvel jelölve a Fővárosi Bíróság 2011. augusztus 15-én kelt végzése alapján a közgyűlés által 2011. augusztus 29-én elfogadott módosítások

A Civilekkel a Munkahelyi Terror Ellen Közhasznú Egyesület alakuló közgyűlése az egyesülési jogról szóló 1989. évi II. törvény, illetőleg a Magyar Köztársaság Polgári Törvénykönyvéről szóló 1959. évi IV. törvény 61. és következő §-ai alapján, a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. törvény rendelkezéseire is figyelemmel a mai napon az egyesület Alapszabályát az alábbi tartalommal fogadta el:

### 1. §

**Az Egyesület neve, székhelye és jogállása**

- (1) Az Egyesület neve: **Civilekkel a Munkahelyi Terror Ellen Közhasznú Egyesület**
- (2) Az Egyesület székhelye: **1076 Budapest, Péterfy Sándor u. 38., III. em. 40.**
- (3) Az Egyesület működési területe kiterjed a Magyar Köztársaság egész területére.
- (4) Az Egyesület jogi személy, közhasznú szervezet.

### 2. §

**Az Egyesület célja és közhasznú tevékenysége**

(1) Az Egyesület céljai:

- elősegíteni a munkavállalók érdek- és jogvédelmét, ennek érdekében tanácsadás, oktatás, képviselet;
- segítséget nyújtani a munkaerőpiacról kikerült munkavállalók mielőbbi elhelyezkedéséhez, továbbképzéséhez, akár anyagi támogatás formájában is;
- elősegíteni a munkavállalók mobilitását;
- párbeszédet kezdeményezni és közvetítőként közreműködni munkavállalók és munkáltatók között;
- a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévők kiemelt figyelmé és támogatása;
- egyéb, a fenti célokkal összefüggő tevékenységek.

(2) Az Egyesület a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. törvény 26. § c.) pontjában megjelölt közhasznú tevékenységek közül az alábbi közhasznú tevékenységeket végzi:

- nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés,
- kulturális tevékenység,
- hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése,
- emberi és állampolgári jogok védelme,
- munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése - ideértve a munkaerő-kölcsönzést is -, és a kapcsolódó szolgáltatások.



# MUNKAHELYI TERROR

3

- a kilépés írásbeli bejelentésével,
- kizárással,
- ha az Egyesület megszűnik.

(7) Kilépési szándékát a tag köteles bejelenteni az Elnökséghez. A kilépés az Elnökség részére történt bejelentéssel egyező időpontban hatályos.

(8) A Közgyűlés minősített többségi határozattal, a jelenlévő, szavazati joggal rendelkező tagok legalább háromnegyedes szavazattöbbségével az Egyesületből kizárhatja azt a tagot, aki valamely, az egyesületi tagságból eredő kötelezettségét ismételten vagy súlyosan megszegi, így különösen: ha a három hónapnál régebben lejárt esedékességű tagdíjat írásbeli felszólításra sem fizette be, illetőleg ha az Egyesület céljával, szelle-miségével vagy az Alapszabállyal össze nem egyeztethető magatartást tanúsít.

(9) A tiszteletbeli tagi címet a Közgyűlés minősített többségi határozattal, a jelenlévő, szavazati joggal rendelkező tagok legalább háromnegyedes szavazattöbbségével jogosult megvonni abban az esetben, ha a tiszteletbeli tag az Egyesület céljával, szelle-miségével, értékrendjével vagy az Alapszabállyal össze nem egyez-tethető magatartást tanúsít.

(10) A 3.§. (8) és (9) bekezdéseiben megjelölt eljárásokban csak azt követően hozható meg a kizárásról, illetve a tiszteletbeli tagi cím megvonásáról szóló határozat, hogy a határozattal érintett személyt meghallgatták, részére lehetőséget biztosítottak védekezésének előterjesztésére és az enyhítő vagy mentő körülmények ismertetésére.

## 4. §

### Tagsági jogok és kötelezettségek

(1) Az Egyesület tagja jogosult:

- részt venni az Egyesület rendezvényein, kezdeményezni egyes kérdések megvitatását,
- a természetes személy tag személyesen, a nem természetes személy tag képviselője útján a közgyűlésen a többi taggal egyenlő szavazati joggal részt venni, felszólalni, véleményét kifejteni, határozati javaslatot tenni és szavazni,
- a természetes személy tagok választhatnak és választhatók, a nem természetes személy tagok pedig törvényes képviselőik útján választhatják meg az Egyesület vezető tisztségviselőit, **illetve törvényes képviselőik választhatóak.**

(2) Az Egyesület tagja köteles:

- az Egyesület alapszabályát és belső szabályzatait, valamint az Egyesület szervei által hozott határozatokat megtartani, az Egyesület célját és szellemiségét, értékrendjét tiszteletben tartani,
- az Egyesület közgyűlésének a tagokra nézve kötelező határozatok szerint eljárni,
- a közgyűlés által évente meghatározott mértékű tagdíjat határidőben megfizetni.

(3) A nem természetes személy tag törvényes képviselője útján gyakorolhatja és teljesítheti jogait és kötelezettségeit. A természetes személy tag jogait csak személyesen gyakorolhatja, meghatalmazotti képviselőnek nincs helye.



# MUNKAHELYI TERROR

5

- c) Az Elnökség éves beszámolójának és a közhasznúsági jelentésnek az elfogadása.
- d) Az Egyesület más egyesülettel történő egyesülésének, feloszlásának kimondása.
- e) Az Egyesület tagjainak sorából történő kizárás, illetőleg a tiszteletbeli tagi cím visszavonása
- f) Az Elnökség tagjainak megválasztása.
- g) Az Elnökség tagjainak visszahívása.

**Vissza kell hívni az elnökségi tagot, amennyiben:**

- **vele szemben az egyesülési jogról, illetve a közhasznú szervezetekről szóló törvényben meghatározott kizárási ok merül fel és azt felhívásra 30 napon belül sem szünteti meg;**
- **ellene büntetőeljáráásban az illetékes bíróság jogerős büntetést szab ki, vagy intézkedést állapít meg;**
- **cselekvőképességét részben, vagy egészben elveszti;**
- **az egyesület szervezeti és működési szabályzatában meghatározott fegyelmi eljárás során a fegyelmi bizottság az elnökségi tag visszahívásáról jogerős döntést hoz.**

(3) A közgyűlést az Elnökség hívja össze valamennyi regisztrált tag előzetes írásbeli értesítésével. A meghívót a tagoknak a tervezett időpontot megelőzően legalább nyolc naptári nappal meg kell küldeni, a napirendi pontok, valamint a határozatképtelenség esetén megtartandó esetleges megismételt közgyűlés helyének és dátumának pontos megjelölésével. A közgyűlés nyilvános.

(4) A közgyűlés akkor határozatképes, ha a szavazásra jogosult tagok 50 %-a + egy fő jelen van. A határozatképtelenség miatt megismételt közgyűlés az eredeti meghívóban rögzített napirendi pontok tekintetében a jelenlévők számától függetlenül határozatképes abban az esetben, ha a távolmaradás jogkövetkezményeire a tagok figyelmét a meghívóban kifejezetten felhívták.

(5) A közgyűlés hatáskörébe tartozó ügyekben határozatait a jelenlévő, szavazati joggal rendelkező tagok egyszerű szótöbbségével hozza, kivéve az a), e) és g) pontot, ahol a jelenlévő, szavazati joggal rendelkező tagok minősített többségének (legalább három-negyedének) igenlő szavazata szükséges.

(6) A közgyűlés az éves beszámolóról és a közhasznúsági jelentés elfogadásáról szóló határozatát az általános szabályok szerint, azaz a jelenlévő, szavazati joggal rendelkező tagok egyszerű szótöbbségével hozza.

(7) A levezető elnök személyének megválasztásáról a Közgyűlés az ülés megkezdésekor a jelenlévő, szavazati joggal rendelkező tagok egyszerű szótöbbségével határoz.

(8) A közgyűlés a személyi döntések (e), f) és g) pontok) kivételével határozatait nyílt szavazással, a személyi döntések tekintetében pedig titkos szavazással hozza.

(9) Szavazategyenlőség esetén nyílt szavazáskor a Közgyűlés levezető elnökének szavazata dönt, titkos szavazás esetén a határozati javaslat elvetettnek kell tekinteni.

(10) A közgyűlési határozatot az érintettekkel igazolható módon közölni kell. Az Elnökség köteles a Közgyűlés által meghozott határozatokat a Határozatok Könyvébe behelyezni. A Határozatok Könyve oly módon tartalmazza a határozatokat, hogy abból a Közgyűlés döntésének tartalma, időpontja és hatálya, illetve a döntést támogatók és ellenzők számaránya (ha lehetséges személye) megállapítható.



# MUNKAHELYI TERROR



Egyesület szervezetének képviselőre önállóan jogosult vezetői. Az Elnök és az Elnökhelyettesek  
önállóan jogosultak képviselni az Egyesületet.

(2) Az Elnök és az Elnökhelyettesek hatásköre és feladatai:

- az Egyesület adminisztratív szervezetének kialakítása és vezetése,
- a munkáltatói jogok gyakorlása az Egyesület munkavállalói felett,
- a közgyűlés határozatainak végrehajtása,
- az elnökségi ülések előkészítése és levezetése,
- az Egyesület képviselője harmadik személyekkel szemben és hatóságok, illetőleg bíróság előtt,
- az Egyesület közgyűlésének és az Elnökségnek a határozatairól olyan nyilvántartás vezetése, amelyből a vezető szerv döntésének tartalma, időpontja és hatálya, illetve a döntést támogatók és ellenzők számaránya és személye megállapítható,
- éves beszámoló tervezetének készítése, és jóváhagyás céljából a Közgyűlés elé terjesztése,
- a Közgyűlés határozatainak az Alapszabályban megjelölt módon az érintettekkel történő közlése,
- a Közgyűlés által meghozott határozatok, valamint az Egyesület beszámolóinak az Egyesület internetes honlapján történő nyilvánosságra hozatala.

9. §.

**A Felügyelő Bizottság**

Az Egyesület, mint közhasznú szervezet éves bevétele az ötmillió forintot várhatóan nem haladja meg, ezért az 1997. évi CLVI. törvényben megjelölt felügyelő szerv létrehozása nem szükséges. Amennyiben az éves bevétel az ötmillió forintot meghaladja, a Közgyűlés gondoskodik az alapszabály megfelelő módosításáról és felügyelő szerv megválasztásáról.

10. §

**Az Egyesület működése és gazdálkodása**

- (1) Az Egyesület mint társadalmi szervezet tevékenységét a nyilvántartásba vételről szóló határozat jogerőre emelkedése napján kezdheti meg.
- (2) Az Egyesület tagdíjaiból, részére juttatott támogató befizetésekből és esetleges egyéb jövedelmekből gazdálkodik.
- (3) A tagdíj összegét, befizetésének módját az Elnökség határozza meg az alakulás évében fizetendő tagdíj kivételével. A tagok tagdíjbefizetéseiről az Elnökség a tagnyilvántartáshoz kapcsolódó nyilvántartást vezet. A tagok a tagdíj megfizetésén túl az Egyesület tartozásaiért saját vagyonukkal nem felelnek.
- (4) Az Egyesület a vagyonával önállóan gazdálkodik, tartozásaiért saját vagyonával felel.
- (5) Az Egyesület gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, azt az Alapszabályban



# MUNKAHELYI TERROR

9

köztartozásait rendezni, illetőleg közszolgáltatás ellátására irányuló szerződéséből eredő kötelezettségeit időarányosan teljesíteni.

## 13. §

### Záró rendelkezések

(1) A jelen Alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a Magyar Köztársaság Polgári Törvénykönyvéről szóló 1959. évi IV. törvény, az egyesülési jogról szóló 1989. évi II. törvény, valamint a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. törvény, illetőleg a további vonatkozó hatályos jogszabályok rendelkezései megfelelően irányadók.

(2) Az Egyesület Alapszabályát az alapító tagok a Budapesten, 2011. július 31. na pján tartott Alakuló Közgyűlése egyhangú határozattal jóváhagyta, a jelen dokumentumban vastag, aláhúzott betűvel jelölt módosításokat pedig a 2011. augusztus 29-én megtartott Közgyűlés hagyta jóvá.

(3) Az Egyesület Alapszabályát a Fővárosi Bíróságnak az Elnökök a nyilvántartásba vétel iránti kérelemmel és a szükséges mellékletekkel együtt benyújtják.

Kelt: Budapest, 2011. augusztus 29.

Péter András

Elnök

Dr. Király Tamás

Elnökhelyettes

Dr. Makó Klaudia

Elnökhelyettes